

DUE DILIGENCE-ERKLÆRING OM DEN NORSKE ÅPENHETSLOVEN

Rapporteringsperiode fra 01/07/2023 til 30/06/2024

Navn på organisasjonen: AVNET NORTEC AS

Adresse: Solbråveien 45, 2. etg: Solbråveien 45, 2. etasje, N-1383 ASKER

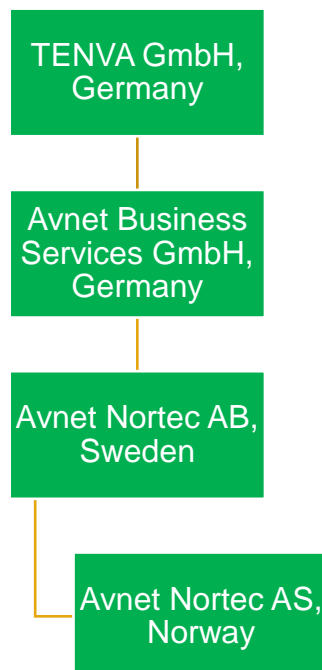
Innhold

Due Diligence-erklæring om den norske åpenhetsloven.....	1
Generell beskrivelse av virksomhetens struktur og virksomhetsområde	3
Retningslinjer og erklæring om menneskerettighetsprinsipper	4
Due Diligence-rapport.....	5
A. Strategi og forankring	5
A1. Overvåking av risikostyring og ledelsens ansvar.....	5
A2. Policyerklæring om menneskerettighetsstrategien	6
A3. Forankring av menneskerettighetsstrategien i organisasjonen.....	7
B. Risikoanalyse og Forebyggende tiltak	8
B1. Gjennomføring, prosedyre og resultater av risikoanalysen	8
B2. Forebyggende tiltak i eget forretningsområde	10
B3. Forebyggende tiltak for direkte leverandører.....	11
B4. Formidling av resultatene fra	13
B5. Endringer i risikodisponeringen på.....	13
C. Identifisering av brudd og korrigerende tiltak	13
C1. Identifisering av brudd og korrigerende tiltak i eget forretningsområde	13
C2. Identifisering av brudd og korrigerende tiltak hos direkte leverandører	13
C3. Identifisering av brudd og korrigerende tiltak for indirekte leverandører	14
D. Fremgangsmåte ved klager	14
D1. Etablering av eller deltakelse i en klageprosedyre	14
D2. Krav til klageprosedyren	16
E. Gjennomgang av risikostyring.....	17

Generell beskrivelse av virksomhetens struktur og virksomhetsområde

Avnet er verdensledende innen distribusjon av elektroniske komponenter og tjenester, og veileder produsenter fra design til levering.

Avnet Nortec AS' organisasjonsstruktur er som følger:



Avnet Nortec AS er en del av den globale Avnet-organisasjonen, og tjenestene som tilbys er derfor identiske med alle tjenester som tilbys andre steder i Avnet EMEA-organisasjonen.

Retningslinjer og erklæring om menneskerettighetsprinsipper

Du finner en oversikt over Avnets retningslinjer for aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden, menneskerettigheter og annen ESG-praksis (= Environmental, Social, Governance) på Avnets eksterne nettsted Avnet.com under "Om oss" her:

<https://www.avnet.com/wps/portal/us/about-avnet/corporate-social-responsibility/policies/>

Avnets erklæring om menneskerettighetsprinsipper er tilgjengelig her:

<https://my.avnet.com/emea/about-us/avnet-emea/corporate-social-responsibility/supply-chain-due-diligence/>

I denne erklæringen forplikter Avnet seg til å respektere menneskerettigheter og miljøhensyn i vår egen forretningsvirksomhet og i våre globale leverandør- og verdikjeder, til å bevisstgjøre våre ansatte, leverandører og entreprenører om menneskerettigheter og til å arbeide for å forebygge risiko og brudd på menneskerettigheter og miljø, og til å gi dem som er berørt, mulighet til å kreve oppreisning.

Avnet arbeider for å gjøre det så enkelt som mulig for interessentene å finne ESG-relevante retningslinjer og uttalelser, inkludert temaer som grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som er tilstrekkelige for denne rapporten.

Følgende emner dekkes:

- Miljøpolitikk
- Etiske retningslinjer og retningslinjer for etterlevelse
- Retningslinjer for menneskerettigheter
- Retningslinjer for ansvarlig innkjøp
- Retningslinjer for arbeidsstyrken

De angitte retningslinjene og menneskerettighetserklæringen er bindende for alle Avnets enheter, inkludert Avnet Nortec AS.

Due Diligence-rapport

Due diligence-risikovurderingen er gjennomført på TENVA GmbH-nivå, inkludert datterselskapene. Som nevnt ovenfor er Avnet Nortec AS et datterselskap av TENVA GmbH. Derfor er egen virksomhet og Avnet Nortecs leverandører tatt med i vurderingen.

Du finner Avnets uttalelse om due diligence nedenfor.

A. Strategi og forankring

Styret i Avnet Nortec AS forplikter seg til de retningslinjer og den strategi som er vedtatt.

A1. Overvåking av risikostyring og ledelsens ansvar

Fra 1. juli 2023 definerer Avnet ansvaret for å overvåke risikostyringen med hensyn til selskapenes aktsomhetsforpliktelser - som følger:

Den sentrale avdelingen Enterprise Effectiveness (EE) EMEA har overtatt funksjonen med å overvåke risikostyringen for TENVA GmbH og dets datterselskaper, inkludert Avnet Business Services GmbH, Avnet Nortec AB og Avnet Nortec AS.

Avdelingen er ansvarlig for å overvåke at aktsomhetsforpliktelsene oppfylles, inkludert risikostyring knyttet til menneskerettigheter. I denne sammenheng informerer avdelingen konsernledelsen regelmessig, minst én gang i året, via viseadministrerende direktør (VP) EE eller etter behov.

VP Enterprise Effectiveness EM EMEA får støtte i sin funksjon av:

Delegat for menneskerettigheter i EMEA

EMEA Supply Chain Compliance Manager

Assosiert juridisk direktør i EMEA

EMEA Sustainability Strategy & ESG Manager

Ledelsen har etablert en rapporteringsprosess som sikrer at den regelmessig - minst én gang i året - blir informert om arbeidet til den ansvarlige for oppfølging av risikostyringen.

Som en del av styringsprosessen for aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden (Supply Chain Due Diligence, SCDD) opprettes det et risikoregister i form av et "varmekart" (for leverandører) minst én gang i året, samt på ad hoc-basis ved behov, i form av elektroniske forespørsler.

For vår egen forretningsdivisjon har vi valgt en strukturert utredningsprosess som involverer interessenter.

Begge undersøkelsesresultatene kommuniseres til VP Enterprise Effectiveness av Supply Chain Compliance Manager hvert kvartal. Sistnevnte diskuterer status for oppfyllelsen av aktsomhetsforpliktelsene, resultatene av overvåkingen og risikoeksponeringen med ledelsen og menneskerettighetsdelegaten.

Innhold og resultater dokumenteres, lagres sentralt, og det besluttes også hensiktsmessige tiltak for virksomheten.

A2. Policyerklæring om menneskerettighetsstrategien

Det er utarbeidet en policyerklæring på grunnlag av risikoanalysen som ble gjennomført i løpet av rapporteringsperioden.

Policyerklæringen er lastet opp her:

<https://my.avnet.com/emea/about-us/avnet-emea/corporate-social-responsibility/supply-chain-due-diligence/>

Policyerklæringen ble formidlet til de ansatte via e-post i en kommunikasjon fra Ethics & Compliance Office om temaet "Respekt for menneskerettigheter" den 19. oktober 2023 og i en ESG-kommunikasjon datert 6. desember 2023. Den 13. mai 2024, som en del av "Human Rights Compliance Training in EMEA", mottok de ansatte også en melding med henvisning til intranettsiden Responsible Sourcing og Avnets policyerklæring.

I et tilhørende opplæringskurs i menneskerettigheter ble alle ansatte gjort oppmerksomme på ulike aktsomhetsforpliktelser og regelverk (blant annet FNs Global Compact), og de fikk et eget notat med tittelen "Hvordan ivaretar Avnet dette?". Denne opplæringen ble ledsaget av en brosjyre der det ble henvist til ytterligere informasjon på siden "Menneskerettigheter" på side 14.

Prinsipperklæringen om menneskerettigheter er også tilgjengelig via ESG-intranettsiden vår.

Eksterne tredjeparter - inkludert direkte og indirekte leverandører - og offentligheten har blitt informert via nettstedet vårt, der erklæringen til enhver tid er tilgjengelig.

Policyerklæringen inneholder følgende elementer:

- Etablering av et risikostyringssystem
- Årlig risikoanalyse
- Etablering av forebyggende tiltak i selskapets eget forretningsområde, hos direkte leverandører og, hvis det er aktuelt, indirekte leverandører, og gjennomgang av effektiviteten av disse
- Korrigerende tiltak i eget forretningsområde, hos direkte leverandører og, hvis aktuelt, indirekte leverandører, og gjennomgang av effektiviteten av disse
- Etablering av en klageprosedyre i selskapets eget forretningsområde, med leverandører og gjennomgang av dens effektivitet
- Dokumentasjons- og rapporteringsforpliktelser
- Beskrivelse av de prioriterte risikoene som er identifisert
- Beskrivelse av menneskerettighets- og miljøforventninger til egne ansatte og leverandører

Prinsipperklæringen ble utarbeidet og publisert første gang i regnskapsåret 2024, og siste versjon ble publisert i mars 2024. Det ble ikke gjort noen oppdateringer i løpet av kalenderåret 2024.

Policyerklæringen ble utarbeidet og publisert for første gang i løpet av regnskapsåret 2024, og den siste versjonen ble publisert i mars 2024. Det ble ikke gjort noen oppdateringer i løpet av kalenderåret 2024.

A3. Forankring av menneskerettighetsstrategien i organisasjonen

Følgende avdelinger/virksomheter har sikret prosesser for forankring av menneskerettighetsstrategien i løpet av rapporteringsperioden:

- Personal/HR
- Utvikling/forvaltning av nettstedet
- Miljøledelse
- Ledelse av sikkerhet og helse på arbeidsplassen
- Kommunikasjon / Corporate Affairs
- Innkjøp/anskaffelser
- Leverandørstyring
- Samfunnsansvar/bærekraft
- Juridisk/samsvar
- Kvalitetsstyring
- Forretningsutvikling
- IT / Digital infrastruktur
- Økonomisk komité

I Avnet EMEA er det ledelsen som har hovedansvaret for å overholde forpliktelser knyttet til menneskerettigheter og miljø.

Ulike fagavdelinger og lokale kontaktpersoner i de respektive fagavdelingene samarbeider tett for å sikre en kontinuerlig operasjonell gjennomføring av disse aktsomhetsvurderingene og den resulterende menneskerettighetsstrategien.

Avdelingen Enterprise Effectiveness har for eksempel ansvaret for å koordinere de relevante spesialiserte aktivitetene, særlig ansvaret for retningslinjer og prosesser, risikoanalyse, forebyggende og utbedrende tiltak og behandling av informasjon om risikoer og brudd på menneskerettigheter og miljø som en del av selskapets egen klageprosedyre. Innkjøpsavdelingen har ansvaret for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger overfor leverandørene, særlig når det gjelder nye leverandører.

Som en eksemplarisk byggestein ble det etablert en omfattende prosess som en del av introduksjonen av nye leverandører, som krever at de rapporteres til det ansvarlige teamet for å starte en tilsvarende selvopplysningsprosess derfra.

Styret har utnevnt en menneskerettighetsdelegat. Delegaten for menneskerettigheter er ansvarlig for å overvåke at alle aktsomhetsforpliktelser knyttet til menneskerettigheter oppfylles, inkludert det tilhørende risikostyringssystemet. Supply Chain Compliance Manager støtter arbeidet til menneskerettighetsdelegaten. Vi trekker også på ekspertisen til de relevante fagavdelingene. Vi samarbeider med en programvareleverandør for å dokumentere og utveksle alle data og all informasjon.

B. Risikoanalyse og Forebyggende tiltak

B1. Gjennomføring, prosedyre og resultater av risikoanalysen

I løpet av rapporteringsperioden ble det gjennomført regelmessige (årlige) risikoanalyser for leverandørkjeden og egen virksomhet for å identifisere, vekte og prioritere risikoer knyttet til menneskerettigheter og miljø:

Prosedyre for risikoanalyse:

MERK: Grunnlaget for vår risikoidentifisering var at leverandørens virksomhet ikke hadde noen policyerklæringer, retningslinjer eller andre eksplisitte forpliktelser på ett eller flere områder knyttet til menneskerettigheter og miljøvern.

Prosedyren for risikoanalyse av menneskerettigheter og miljø består av prosessstrinnene risikoidentifisering, risikovekting, risikoprioritering og dokumentasjon. Dette gjennomføres årlig og ved behov på ad hoc-basis for eget forretningsområde og leverandørkjeden. Dette arbeidet på konsernnivå ble og vil alltid bli utført også for Avnet Nortec AS som en del av den ovenfor beskrevne organisasjonen TENVA GmbH, Tyskland.

Som en del av risikoidentifiseringsprosessen brukes en selvopplysningsprosedyre for å analysere hvilke risikoer som kan oppstå for potensielt berørte parter hos leverandørene. Kjente land- og bransjerisikoer tas med i den videre risikoprioriteringen. I det siste trinnet - spesifikk risikoprioritering - gjennomgås de identifiserte risikoene på grunnlag av omsetning ved hjelp av selskapets egen innflytelse, og datapunktene tetthet brukes til å øke bevisstheten ytterligere. (Merk: For vår egen forretningsdivisjon har vi valgt en strukturert undersøkelsesprosess som involverer interessenter).

Hendelsesdrevne risikoanalyser i løpet av rapporteringsperioden:

Hittil har vi ikke blitt oppmerksomme på ytterligere risiko eller brudd på menneskerettighetene hos leverandørene.

Vi har ennå ikke fått ytterligere kunnskap om risiko og brudd på menneskerettighetene hos leverandørene.

Risikoene ble identifisert i risikoanalysen(e) i ditt eget forretningsområde:

-Manglende respekt for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og arbeidsrelaterte helsesrisikoer

Faktiske negative konsekvenser og vesentlige risikoer ble identifisert i risikoanalysen(e) for direkte leverandører:

MERK: Grunnlaget for vår risikoidentifisering var at det ikke fantes noen policyerklæringer, retningslinjer eller andre eksplisitte forpliktelser om ett eller flere temaer knyttet til menneskerettigheter og miljøvern i leverandørens egen virksomhet.

- Forbud mot å ansette eller bruke private/offentlige sikkerhetsstyrker som kan føre til svekkelse på grunn av manglende instruksjon eller kontroll
- Manglende hensyn til helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og arbeidsrelaterte helserisikoer
- Ødeleggelse av det naturlige livsgrunnlaget gjennom miljøforurensning
- Manglende respekt for organisasjonsfriheten - organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger
- Ulovlig krenkelse av landrettigheter
- Forbud mot tvangsarbeid og alle former for slaveri
- Forbud mot forskjellsbehandling i arbeidslivet
- Forbud mot barnarbeid
- Forbud mot å holde tilbake en passende lønn
- Forbudt produksjon og/eller bruk av stoffer som omfattes av Stockholm-konvensjonen (POPs) og ikke-miljømessig forsvarlig håndtering av avfall som inneholder POPs
- Forbudt import/eksport av farlig avfall i henhold til Basel-konvensjonen
- Forbudt produksjon, bruk og/eller avhending av kvikksølv (Minamatakonvensjonen)

Risikoer som ble identifisert i rapporteringsperioden, ble vektet og eventuelt prioritert på grunnlag av vår egen innflytelse og basert på arten og omfanget av vår egen forretningsvirksomhet.

I risikoanalysen av menneskerettighetsrelaterte risikoer ble hver identifiserte risiko vektet i henhold til en vurderingsskala (risikovurderingsmetodikk) fra 1 til 4 - det vil si lav til svært høy - basert på viktige spørsmål.

Neste trinn i risikoanalysen var å prioritere risikoene. Hver risiko ble overført til en risikomatrise ("Power BI Heatmap") i henhold til indikatorene samt den potensielle virkningen og typen årsakssammenheng, og prioritert ved hjelp av en risikoeksponeringsskala på "lav", "middels", "høy" eller "svært høy".

For vår egen virksomhet har vi valgt en strukturert kartleggingsprosess der interessentene vurderer sannsynligheten for og alvorlighetsgraden av de (potensielle) risikoene som er nevnt. Prioriteringen ble utført ved å vurdere Avnets nåværende prestasjonsnivå i håndteringen av risikoen og spørsmålet om hvilket prestasjonsnivå som anses som minimalt akseptabelt for å håndtere denne risikoen.

B2. Forebyggende tiltak i eget forretningsområde

Følgende risikoer ble prioritert i vårt eget forretningsområde i løpet av rapporteringsperioden:

-Manglende respekt for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og arbeidsrelaterte helserisikoer

På våre primære driftsteder, der produktene distribueres, er risikoen for helse- og sikkerhetshendelser høyere enn på våre kontorsteder. I regnskapsåret 2024 var det totale antallet skader som krevde medisinsk behandling, 14, mens frekvensen av fraværsskader var 0,038 per 1 000 arbeidstimer, noe som er godt under konsernets mål. De viktigste typene arbeidsrelaterte skader var kuttskader/blåmerker og forstrekninger/forvridninger. Det ble ikke rapportert noen alvorlige arbeidsrelaterte skader.

Vi gir våre ansatte omfattende opplæring i HMS ("miljø, helse og sikkerhet") og, der det er identifisert risikoer, opplæring som er relevant for deres spesifikke arbeidsoppgaver. Denne opplæringen er en del av våre prosesser for kontinuerlig forbedring og risikominimering. Den globale HMS-opplæringen er tilgjengelig for alle ansatte og tilbys nå på 20 språk.

Bedriftshelsetjenester tilbys de ansatte basert på lokale krav, og er tilgjengelige for alle ansatte på forespørsel fra den ansatte eller organisasjonen. Tjenestene omfatter førstehjelp (inkludert legerom der det er praktisk mulig), opplæring i nødstilfeller, sanitæranlegg, kantine- og toalettfasiliteter, andakts- eller bønnerom, rådgivning om helse, sikkerhet, hygiene og psykisk helse, ergonomi og arbeidsstillinger, samt verneutstyr og opplæring. Disse tjenestene er gratis tilgjengelige for de ansatte i arbeidstiden, tilbys av kvalifiserte organisasjoner og støttes av ekstern transport.

Våre anlegg har prosedyrer for å identifisere arbeidsrelaterte farer og vurdere risikoer. Risikovurderinger gjennomføres regelmessig når de ansatte ber om det, eller når de lokale lederne identifiserer det, når det har skjedd en hendelse, eller når det kommer nytt utstyr, endringer i arbeidsprosesser eller nye lovkrav.

I hvilken grad opplæringen for å forebygge og minimere de prioriterte risikoene er hensiktsmessig og effektiv:

- Det totale antallet skader som krevde medisinsk behandling, gikk ned med 12,5 % sammenlignet med året før.

B3. Forebyggende tiltak for direkte leverandører

Følgende negative påvirkninger og vesentlige risikoer ble prioritert for direkte leverandører i løpet av rapporteringsperioden:

- Manglende respekt for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og arbeidsrelaterte helsefarer som en del av de grunnleggende menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold
- Manglende respekt for organisasjonsfriheten - organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger som en del av kravet om anstendige arbeidsvilkår
- Forbud mot tvangsarbeid og alle former for slaveri som en del av de grunnleggende menneskerettighetene

- Forbud mot forskjellsbehandling i arbeidslivet som en del av kravet om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår
- Forbud mot barnearbeid som en del av de grunnleggende menneskerettighetene
- Forbud mot å holde tilbake en passende lønn som en del av kravet om anstendige arbeidsvilkår
- Forbudt produksjon og/eller bruk av stoffer som omfattes av Stockholmkonvensjonen (POPs) og ikke-miljømessig forsvarlig håndtering av avfall som inneholder POPs som en del av kravet om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Forbudt import/eksport av farlig avfall i henhold til Basel-konvensjonen som en del av kravet om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Det er forbundet med spesifikke risikoer:

Som nevnt i B1 var grunnlaget for vår risikoidentifisering at det ikke fantes noen policyerklæringer, retningslinjer eller andre eksplisitte forpliktelser hos leverandørens virksomhet på ett eller flere av temaene knyttet til menneskerettigheter og miljøvern.

Følgende forebyggende tiltak ble iverksatt i rapporteringsperioden for å forebygge og minimere de prioriterte negative konsekvensene eller betydelige risikoene (risiko for negative konsekvenser) hos direkte leverandører:

- Integrering av forventninger i leverandørutvelgelsesprosessen
- Innhenting av kontraktsforsikringer for etterlevelse og oppfyllelse av forventninger i hele leverandørkjeden
- Andre/ytterligere tiltak: Be om aksept av Avnets etiske retningslinjer for leverandører (SCoC) under onboarding, og legg til SCoC i MDA.
- Integrering av forventninger i leverandørutvelgelsesprosessen
- Innhenting av kontraktsforsikringer for etterlevelse og oppfyllelse av forventninger i hele leverandørkjeden
- Andre/ytterligere tiltak

I hvilken grad tiltakene for å forebygge og minimere de prioriterte risikoene er hensiktsmessige og effektive:

Som en del av innkjøpsstrategiene våre fremmer vi dialog og samarbeid med våre eksterne leverandører, tjenesteleverandører og samarbeidspartnere. I dette arbeidet er vi avhengige av kommunikasjon og informasjon for å øke bevisstheten, og av konsekvent oppfølging som en del av revideringsprosessen.

Vi arbeider for å øke bevisstheten blant leverandørene våre gjennom diskusjoner på ulike nivåer og for å inkludere bærekraftskrav på området menneskerettigheter og miljøvern i vår hoveddistribusjonsavtale og innkjøpsretningslinjer som en del av innkjøpsforhandlingene våre. Som en del av bransjeinitiativer som FBDi klarer vi å forankre kunnskap, bevissthet og overvåking av menneskerettighets- og miljøspørsmål i leverandørkjeden vår.

B4. Formidling av resultatene fra

Resultatene av risikoanalysen(e) for rapporteringsperioden ble kommunisert internt til de relevante beslutningstakerne, for eksempel hovedstyret, ledelsen eller innkjøpsavdelingen.

B5. Endringer i risikodisponeringen på

Det var ingen endringer, ettersom dette er den første rapporteringsperioden for Avnet, og det ble derfor dannet et innledende bilde basert på et nyutviklet varmekart (cut-off 15.09.2024). Vi vil arbeide for at Avnets etiske retningslinjer for leverandører inngår som en integrert del av innkjøpsbetingelsene. Retningslinjene beskriver våre krav til aktsomhetsvurderinger med hensyn til menneskerettigheter og miljø for leverandørene våre, og gjør det klart at ingen brudd på menneskerettighetene eller gjeldende miljølovgivning tolereres i leverandørkjeden.

C. Identifisering av brudd og korrigerende tiltak

C1. Identifisering av brudd og korrigerende tiltak i eget forretningsområde

Vi støtter oss på våre etablerte Avnet Code of Conduct-prosesser, inkludert regelmessige opplæringsøkter.

Informasjon om brudd kan rapporteres via de eksisterende rapporteringskanalene i vår klageprosedyre eller ved personlig oppmøte.

Medarbeideren må varsle personalavdelingen eller den respektive arbeidslederen.

C2. Identifisering av brudd og korrigerende tiltak hos direkte leverandører

Det ble ikke avdekket noen brudd hos direkte leverandører i løpet av rapporteringsperioden.

Vi støtter oss på Avnets etiske retningslinjer for leverandører.

Informasjon om brudd kan identifiseres via eksisterende rapporteringskanaler i vår klageprosedyre.

C3. Identifisering av brudd og korrigerende tiltak for indirekte leverandører

Det ble ikke avdekket brudd hos indirekte leverandører i løpet av rapporteringsperioden.

D. Fremgangsmåte ved klager

D1. Etablering av eller deltakelse i en klageprosedyre

En klageprosedyre tilbys gjennom en kombinasjon av interne og eksterne prosesser.

Avnets etiske retningslinjer bidrar til å demonstrere Avnets forpliktelse til å drive virksomhet med integritet. Vår Ethics Alertline bidrar til å demonstrere Avnets forpliktelse til å gi våre ansatte, kunder, leverandører, aksjonærer, lokalsamfunn og andre tredjeparter en konfidensiell og anonym (i den grad loven tillater det) måte å rapportere bekymringer om aktiviteter som bryter eller ser ut til å bryte med Avnets etiske retningslinjer, selskapets policyer eller loven. Alertline kan også brukes til å søke råd eller stille generelle spørsmål om etikk eller etterlevelse.

Det er derfor Avnets policy å ikke utøve represalier mot noen som i god tro rapporterer et potensielt eller faktisk brudd på de etiske retningslinjene, selskapets policy eller loven. En rapport i "god tro" betyr at det er gitt en fullstendig og ærlig redegjørelse som antas å være sann. En person som blir funnet å ha utøvd represalier mot en annen person for å ha rapportert i god tro eller for å ha samarbeidet i en etterforskning, vil bli gjenstand for disiplinærtiltak, opp til og inkludert oppsigelse.

Intern tilgang til informasjon som behandles i forbindelse med varsling eller etterforskning, gis kun etter behovsprinsippet, og utlevering eller overføring er kun tillatt innenfor rammene av lovbestemmelsene. Du finner ulike retningslinjer for varsling på vår interne side "Retningslinjer".

Alertline driftes av en tredjepartsleverandør, se følgende lenke for mer informasjon:

<https://www.avnet.com/wps/portal/us/about-avnet/corporate-social-responsibility/ethics-styring/engasjement/>

Følgende parter har tilgang til klageprosedyren:

- Egne ansatte
- Lokalsamfunn i nærheten av egne lokasjoner
- Ansatte hos leverandører
- Eksterne interessenter som frivillige organisasjoner, fagforeninger osv.

De ulike gruppene av potensielt involverte parter sikres tilgang til klageprosedyren:

- Offentlig tilgjengelige prosedyreregler i tekstform
- Informasjon om tilgjengelighet
- Informasjon om ansvar
- Informasjon om prosessen
- All informasjon er tydelig og forståelig
- All informasjon er offentlig tilgjengelig

En rapport kan opprettes via

<https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/de/gui/108149/index.html>.

Tilbakemeldinger eller spørsmål kan sjekkes etter 5 til 6 arbeidsdager ved hjelp av en unik kode ("rapportnøkkel").

Klager kan sendes inn via PC eller QR-kode på smarttelefon, eller hvis klageren ikke er fortrolig med datamaskiner, kan den avgiftsfrie hotline-telefonen brukes i stedet, 24 timer i døgnet, 365 dager i året.

<https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/de/gui/108149/faq.pdf>

Rapportene legges inn på den sikre serveren. Fullstendig sikkerhet er garantert der. Avnet Case Management Tool tillater bare visse og utvalgte personer i selskapet som er betrodd evalueringen av rapporten, å se disse rapportene, avhengig av type lovbrudd og hvor hendelsen fant sted. Hver av disse mottakerne av en rapport har fått opplæring og er forpliktet til å behandle rapportene under absolutt konfidensialitet.

Alle rapporterte saker vil bli etterforsket så raskt som mulig - der det er hensiktsmessig og i samsvar med prinsippene i Avnets etiske retningslinjer og EUs varslingsdirektiv og gjennomføringen av dette i nasjonal lovgivning. Alle funn vil bli håndtert raskt. Hvordan en rapport håndteres, vil avhenge av sakens art og avgjøres fra sak til sak. Undersøkelser er underlagt konfidensialitet og vil bli utført av en egnet person i og/eller utenfor Avnet, avhengig av undersøkelsens art.

For å sikre at alle undersøkelser og tiltak er rettfærdige og upartiske, kan det være nødvendig å oppnevne en person som skal bistå i etterforskningen av en sak som er gjenstand for en rapport, for å innhente profesjonelle, uavhengige råd.

Avnet har retningslinjer for etterforskning som er tilgjengelige for etterforskere, og tilbyr opplæring for å sikre grundig etterforskning og konfidensialitet under etterforskningen. En oversikt over rapporterte saker presenteres for Avnet EMEA Ethics & Compliance Committee på kvartalsvise møter.

All informasjon er offentlig tilgjengelig via denne siden:

<https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/en/gui/108149/index.html>

Forretningsordenen for rapporteringsperioden er offentlig tilgjengelig.

Vi henviser til våre etiske retningslinjer og våre interne retningslinjer for etterforskning. En Avnet EMEA Whistleblower Policy er for tiden under utvikling.

D2. Krav til klageprosedyren

Følgende person(er) er ansvarlig(e) for prosedyren og deres funksjon(er).

Globalt
Chief Ethics & Compliance Officer

EMEA
Assisterende juridisk direktør

De garanterer upartiskhet, er uavhengige og ikke bundet av instruksjoner, og de har taushetsplikt.

Det tas forholdsregler for å beskytte de potensielt involverte mot å bli forfordelt eller straffet som følge av en klage.

I alle våre rapporteringskanaler bestreber vi oss på å opprettholde konfidensialitet og behandle informasjon på et "need-to-know"-grunnlag i samsvar med juridiske krav. Vi opprettholder også konfidensialiteten i etterforskninger i den grad det er mulig og i samsvar med gjeldende lover. Kun autoriserte personer som har behov for å vite det, vil motta informasjon om at det pågår en etterforskning og hva saken gjelder. Disse personene og de relevante etterforskerne forventes å holde denne informasjonen konfidensiell, og parter som er involvert i en etterforskning, oppfordres sterkt til å gjøre det samme. Ved å begrense etterforskningen på denne måten bidrar man til å respektere den enkeltes personvern og opprettholde etterforskningens integritet. Rapporter gjennom Avnet Ethics Alertline kan gjøres anonymt.

Personopplysninger beskyttes i samsvar med prinsippene i EUs personvernforordning og lokale personvernlover. Avnets personvernerklæringer i forbindelse med varslingen og Ethics Alertline finner du på

<https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/en/gui/108149/notice.pdf>

Personvernerklæringen til tredjepartsleverandøren av Ethics Alertline finner du på

<https://www.navex.com/en-us/privacy-statement/>.

Avnet forbyr gjengjeldelse mot alle som i god tro rapporterer et kjent eller mistenkt brudd på loven eller selskapets retningslinjer. Alle som opplever, observerer eller mistenker gjengjeldelse, skal rapportere det omgående gjennom kanalene som er beskrevet i Avnets etiske retningslinjer. Alle som utøver represalier mot noen som rapporterer i god tro eller samarbeider med en etterforskning, vil bli gjenstand for disiplinærtiltak, opp til og inkludert oppsigelse.

E. Gjennomgang av risikostyring

På følgende områder av risikostyringen kontrolleres hensiktsmessigheten og effektiviteten:

- Ressurser og ekspertise
- Risikoanalyse og prioriteringsprosess
- Forebyggende tiltak
- Avhjelpende tiltak
- Klageprosedyre
- Dokumentasjon

Risikostyringen gjennomgås jevnlig for å sikre at den er hensiktsmessig og effektiv. Supply Chain Compliance Manager er ansvarlig for å kontrollere og overvåke at de operasjonelt ansvarlige fagavdelingene oppfyller alle aktsomhetsforpliktelser knyttet til menneskerettigheter og miljø.

Trinn 1: Målsetting

Det nåværende målet er å identifisere og minimere risikoer og brudd på menneskerettigheter og miljø, og å forebygge, avhjelpe eller bringe risikoer og brudd på menneskerettigheter og miljø til opphør.

Trinn 2: Måling av KPI-ene opp mot målene/formålet

Trinn 3: Evaluering av måleresultatene

Trinn 4: Utarbeidelse av en forbedringsplan

Trinn 5: Implementering av forbedringsplanen

På følgende områder av risikostyringsprosesser eller -tiltak tar Avnet hensyn til interessene til dem som potensielt kan bli berørt:

- Ressurser og ekspertise
- Forebyggende tiltak
- Avhjelpende tiltak
- Klageprosedyre

For å sikre en effektiv og hensiktsmessig risikostyringsprosess har Avnet en handlingsplan for å forebygge, redusere, unngå eller avslutte (overhengende) risikoer eller brudd på menneskerettigheter og miljøvern av hensyn til våre ansatte og ansatte i leverandørkjedene våre.

For Avnet er det å ta hensyn til interessene til våre ansatte og de ansatte i leverandørkjedene våre et sentralt aspekt i den løpende utviklingen av risikostyringen.

Våre medarbeidere har mulighet til å uttrykke sine interesser og meninger i spørreundersøkelser. Varslingssystemet vårt tar også hensyn til interessene til dem som kan bli berørt.

I tillegg til generell erfaringsdeling forventer Avnet også at leverandørene kun henter mineraler fra ansvarlige kilder, og at de sørger for korrekt verifisering av opprinnelsesland og herkomst for materialene som brukes i produktene som leveres til Avnet. Avnet oppfordrer sine leverandører til å implementere lignende retningslinjer, rammeverk for aktsomhetsvurderinger og styringssystemer knyttet til anskaffelse av ansvarlige mineraler for å fremme dette arbeidet i hele leverandørkjeden.

Her finner du mer informasjon om Avnets tilnærming til bærekraft:

<https://www.avnet.com/wps/portal/us/about-avnet/corporate-social-responsibility/annual-sustainability-report/>

Bekreftet og signert av Avnet Nortec AS

Representert av Mark Kempf,
Administrerende direktør / Styrets leder

(underskrift)

Representert av Darrel Jackson
Styremedlem

(underskrift)